



Technické podmínky rozsahu kurzů

pro nabídku na veřejnou zakázku

„Zajištění kurzů vzdělávání pro EURIC, z.s.“ část: Část 1) "SOFT SKILLS"

Druh zadávacího řízení: Zjednodušené podlimitní řízení na služby

dle § 53 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v účinném znění (dále jen „zákon“)

Zadavatel určuje uchazečům speciální technické podmínky pro předmět veřejné zakázky. Zadavatel technickými podmínkami vymezuje charakteristiku poptávaného předmětu plnění, tj. minimální technické parametry, které musí splňovat kurzy, které budou probíhat v předmětné zakázce. Technické podmínky jsou přílohou zadávací dokumentace. Uchazeč vyplní technické podmínky dle instrukcí uvedených níže a předloží dokument jako součást nabídky. Uchazeč v technických podmínkách uvede, zda jím nabízené zboží splňuje požadavky uvedené ve sloupcích tak, že ve sloupci „Splnění“, uvede hodící se variantu, „Ano“ v případě, že nabízené zboží splňuje tento požadavek a „Ne“ v případě, že nabízené zboží tento požadavek nesplňuje. V případě, že dodavatel uvede v technických podmínkách alespoň jednou „Ne“ bude vyloučen z důvodu jejich nesplnění. V případě, že dodavatel uvede „Ano“ a při posouzení nabídek bude zjištěno, že nabízené zboží tento požadavek nesplňuje, může být vyloučen z důvodu jeho nesplnění a porušení zadávacích podmínek. V případě, že uchazeč nevyplní ani variantu „Ano“ ani variantu „Ne“ může být vyloučen pro nesplnění zadávacích podmínek. Do sloupce „Hodnota“ pak uvede konkrétní hodnotu parametru (ve stejných jednotkách, v jakých je stanoven požadavek) nebo bližší specifikaci jím nabízeného plnění ve vztahu k požadavku. Vyplnění těchto technických podmínek je pro dodavatele závazné a bude přílohou kupní smlouvy, to znamená, že dodavatel bude povinen dodat přesně to zboží, ke kterému se zavázal v nabídce.

OBECNÉ IT KURZY

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU MS OFFICE EXCEL:

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		

Počet osob v kurzu	24 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	Seznámení se s programem + základní operace		
	Formátování		
	Podmíněné formátování buněk		
	Řazení záznamů, filtrování		
	Základní funkce		
	Práce s více listy		
	Grafy		
	Kontingenční tabulky		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU MS OFFICE WORD:

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	24 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	Pracovní prostředí textového procesoru Word		
	Pořízení textu		
	Druhy výběrů, opravy a úpravy textu, formátování textu		
	Členění textu do odstavců, formát odstavců		
	Kopírování a přesun textu		
	Automatické opravy, kontrola pravopisu		
	Uložení a otevření dokumentu, hledání v dokumentu a nahrazení textu		
	Šablona dokumentu, používání předdefinovaných šablon		
	Vkládání obrázků do textu		
	Objekty a jejich úprava		
	Ohraničení a stínování textu		
	Tabulátory a tabulky		
	Tisk dokumentu		
	Nastavení vzhledu stránky		
	Záhlaví a zápatí		
Nástin stylů, rychlé styly; motivy a jejich základní souvislosti s formátem textu a objektů			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU MS OFFICE POWERPOINT:

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	práce s osnovou		
	práce s textem		
	formát textu, textová pole		
	snímky (rozložení, návrhy, přechody, animace, skrývání)		
	pravítka, mřížka		
	vkládání a úpravy obrázků		
	vkládání grafu, organizačního schématu, tabulky		
	video a zvuk		
	nastavení prezentace, časování, ukládání prezentace, vyhledání a otevření prezentace		
	automatické tvary, kresby		
	tisk snímků, podkladů a poznámek		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU MS OFFICE OUTLOOK:

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	8 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	co je elektronická pošta, poštovní úřad		
	založení vlastní poštovní schránky (centrum, seznam apod.)		
	vytvoření poštovní zprávy včetně připojení příloh a její odeslání		
	přijetí poštovních zpráv, uložení příloh		
	odpovídání odesílateli nebo všem příjemcům zprávy, preposílání a odstraňování poštovních zpráv		
	příznaky zpráv, automatické podpisy, hledání zpráv		
	funkce Mimo kancelář		
	základní práce s kontakty seznamy adres, osobní adresář		

	odeslání zprávy více adresátům, odeslání kopie		
	základní práce s kalendářem		
	akce, opakující se akce, události, výroční události...		
	svolání schůzky elektronickou poštou, přesouvání schůzky		

MĚKKÉ A MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	cíle a funkce hodnocení		
	co ovlivňuje pracovní výkon a proč hodnotit pracovní výkon podřízených		
	vliv hodnocení na profesní růst zaměstnanců a na výkonnost firmy		
	metody a formy hodnocení		
	hodnocení podle cílů – KPI (Key Performance Indicators)		
	cíle vs. standardy pracovního chování – praktické cvičení		
	jaké cíle mají stanoveny nadřízení (resp. jaké cíle ji chce nadřízený stanovit)		
	co je nutné zvažovat při stanovování cílů		
	podmínky hodnocení		
	chyby, kterých se nejčastěji při hodnocení dopouštíme		
	příprava na hodnotící rozhovor		
	fáze hodnotícího rozhovoru – videoukázka s navazujícím skupinovým cvičením		
	působení obranných mechanismů osobnosti hodnocených zaměstnanců - zvládání problémů, které mohou nastat		
trénink jednotlivých fází hodnotícího rozhovoru			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU VEDENÍ A KOUČINK ZAMĚSTNANCŮ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	styly vedení – výhody a nevýhody jednotlivých stylů vedení – výklad lektora provázený skupinovým cvičením účastníků		
	vyplnění sebehodnotícího dotazníku na vedení lidí – každý účastník si vyplní jednoduchý dotazník, který mu pomůže určit, který styl vedení upřednostňuje nejčastěji. Dotazník si každý vyhodnotí sám a bude znát jen své výsledky.		
	situační vedení lidí – výklad lektora a následná individuální práce účastníků semináře, následuje diskuse		
	skupinové cvičení – řešení případových studií		
	zásady pochvaly a kritiky výkonu podřízeného		
	delegování úkolů, delegování odpovědnosti a pravomocí podřízeným		
	podstata mentoringu a koučinku		
	hlavní přínosy koučinku		
	základní techniky a nástroje koučování		
	koučovací rozhovor, fáze koučovacího rozhovoru		
videoukázka koučinku na pracovišti			
praktický nácvik koučování			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU KONFLIKTNÍ SITUACE

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	náročné a zátěžové situace a osobnost		
	typy konfliktů a jejich vliv na výkonnost zaměstnanců a skupin - výklad a skupinové práce, případové studie		
	obvyklé spouštěče konfliktů		

	obrané mechanismy při řešení konfliktních situací a jak je účinně překonat		
	strategie zvládnání konfliktů – vyplnění sebehodnotícího dotazníku a následná diskuse		
	náměty na efektivní řešení konfliktních situací, pravidla pro řešení konfliktu, prevence konfliktů		
	věcná a osobní rovina v konfliktu – zvládnání emocí. Metoda ZARES		
	zásady sdělování kritiky		
	zásady přijímání oprávněné kritiky a jak reagovat na neoprávněnou kritiku		
	cvičení, modelové situace s využitím konkrétních námětů účastníků kurzu		
	techniky řízení konfliktů a zvyšování výkonnosti jednotlivců a skupin. Hraní rolí, nácvik		
	manažer jako prostředník v řešení problému, zásady jednání		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU KOMUNIKACE V OBTÍŽNÝCH SITUACÍCH

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	komunikační proces		
	obavy provázející obtížnou komunikaci a jejich negativní dopady		
	role respektu v komunikaci		
	neshoda jako zdroj synergie		
	zvládnání emocí a koncentrace na porozumění a dohodu		
	vznik nedorozumění a jak ho minimalizovat		
	technika kladení otázek, přerámování rozhovorů, vyjednávání pravidel a jejich využití v rozhovoru,		
	argumentace, příprava argumentů		
	asertivita, prvky asertivní komunikace, principy úniku ze slepé uličky		
	rozběr podnětů účastníků, praktické příklady a cvičení		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU FIREMNÍ KULTURA

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	podstata firemní kultury a důvody proč je nutné budovat firemní kulturu		
	TOP management firmy a jeho role v kultivaci firemní kultury		
	vztah mezi firemní kulturou a řízením firmy		
	silná firemní kultura – výhody i nevýhody (příklady z praxe)		
	rozdílné chápání firemní kultury vrcholovým vedením a zaměstnanci		
	typy firemních kultur		
	determinanty firemní kultury		
	transformace nebo převzetí firemní kultury (výhody a nevýhody)		
	diskuse k firemní kultuře společnosti a směru kam se má posunout		
	podstatné součásti firemní kultury a jejich role v kultivaci firemní kultury		
	nositelé firemní kultury – různé praktické zkušenosti		
	komunikace jako nedílná součást firemní kultury –		
	její význam ve společnosti		
	firemní subkultura a firemní klima		
	vizualizace jako nástroj k zvyšování výkonu a zvyšování loajality zaměstnanců k firmě		
management by values, firemní kodex, firemní hodnoty			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU ASERTIVNÍ JEDNÁNÍ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné	60 minut		

zkoušky			
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	začarovaný kruh mezilidské komunikace		
	asertivita		
	dotazník – sebevědomí a předpoklady pro asertivní jednání jedince		
	agresivní x pasivní x asertivní jednání		
	kulturní rozdíly v používání asertivity		
	asertivní práva		
	stop techniky zvládnání emocí v náročném rozhovoru		
	asertivní techniky vč. Praktických cvičení		
	nácvik asertivního jednání ve dvojicích – komunikační situace, se kterými se účastníci setkávají v praxi		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU STRES A JEHO ODSTRAŇOVÁNÍ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	co je to stres a kde jsou jeho zdroje		
	vyplnění sebehodnotícího dotazníku - identifikace hlavních stresových faktorů		
	eustres, distres, hypostres, hyperstres		
	vliv stresu na psychiku jedince a jeho výkonnost		
	čas a jeho nedostatek jako zdroj stresu - řízení času		
	průběh stresové reakce (všeobecný adaptační syndrom)		
	jak manažersky využít znalost průběhu obranných mechanismů osobnosti		
	první pomoc při aktuálním stresu		
	metody a techniky zvládnání krátkodobého stresu		
	metody zvládnání dlouhodobého stresu		
	syndrom vyhoření a prevence syndromu vyhoření		
	work-life balance - péče o své fyzické a duševní zdraví		
	strategie sladování pracovního a osobního života		
	konkrétní změny a strategie k nastolení work-life balance		
nácvik dýchacího cvičení			
nácvik efektivní relaxace			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU POSTUPY VÝBĚRU ZAMĚSTNANCŮ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	cíle a metody výběru zaměstnanců		
	SWOT analýza na úvod – naše silné stránky a rezervy ve výběru zaměstnanců		
	cíle firmy a uchazeče		
	metody výběru zaměstnanců		
	příprava na výběrový pohovor		
	popis obsazované pozice		
	kompetenční modely a jejich výhoda v přijímání zaměstnanců		
	analýza údajů o uchazečích – analýza životopisu a motivačního dopisu		
	dotazníky a testy, které může využít personalista nebo manažer bez psychologického vzdělání		
	zpracování organizace výběrového pohovoru		
	druhy pohovorů a další techniky		
	druhy výběrových pohovorů a kdy je využít		
	simulace a případové studie		
	podstata assessment centra, jeho organizace, metodika a zásady realizace – praktické zkušenosti lektora s AC		
	vybrané praktické cvičení využitelné v rámci assessment centra		
	průběh pohovoru		
	etapy (hlavní body) výběrového pohovoru		
	chyby sociální percepce- praktické cvičení		
	jaké otázky pokládat (zjištění motivace, praxe, dovedností) a jaké otázky nepokládat		
	praktická příprava výběrového pohovoru		
	časový plán (včetně časů jednotlivých etap rozhovoru)		
	sled otázek případně využití dalších technik výběru		
	návik vedení přijímacího pohovoru		
nejčastější chyby ve vedení rozhovoru			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	20 (2 skupiny)		
Obsah kurzu	rozdíly mezi skupinou a týmem, podstata týmové práce		
	druhy týmů ve firemní praxi		
	vyplnění sebepoznávacího dotazníku		
	funkční a týmové role – jejich využití v týmovém rozhodování – praktické příklady		
	vývojové fáze týmu – specifika dynamiky týmů a role manažera v jednotlivých fázích vývoje týmu		
	problémy, které mohou nastat při vývoji týmu a jak je zvládnout		
	situační vedení týmu – od příkazování k delegování		
	metody a nástroje týmového rozhodování		
	metody a nástroje, jak posilovat týmovou soudržnost zaměřenou na výkon		
	zásady vizualizace výsledků práce týmu		
	metody skupinového řešení problémů v praxi – řešení příčin problémů, výběr optimální varianty řešení, dosažení shody v týmu		
	praktická skupinová cvičení		

Jazykové vzdělávání

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU ANGLICKÝ JAZYK

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (45min) včetně závěrečné zkoušky	312 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	určeno pro manažery prodejen určených měst		
	zaměřeno na základní úroveň angličtiny		
	převážně konverzační a obchodní angličtina /běžný styk se zákazníkem na prodejně		

Účetní, ekonomické a právní kurzy

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU NOVINKY V DANÍCH A ÚČETNICTVÍ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	8 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	změny v daních z příjmů pro fyzické		
	změny v daních z příjmů pro právnické osoby		
	další změny v daních z příjmů		
	změny v zákoně o DPH		
	změny dalších daňových zákonů		
	změny v účetních předpisech (zákon o účetnictví, prováděcí vyhlášky či české účetní standardy)		
	nejdůležitější změny v pojistných zákonech pro rok 2017 ve vztahu k daním a účetnictví a další		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU ÚČTOVÁNÍ V CIZÍ MĚNĚ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	8 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	okamžik ocenění majetku a závazků v cizí měně na měnu českou a druhy vzniklých kursových rozdílů		
	možnosti použití kursů pro přepočtení majetku a závazků		
	datum uskutečnění účetního případu		
	kursové rozdíly k rozvahovému dni		
	použití kursů pro účely DPH a jejich vztah k účetnictví		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU DAŇ Z PŘIDANÉ HODNOTY

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	daňové subjekty		
	předmět daně		
	základní pojmy		
	místo plnění		
	daňové doklady		
	základ daně		
	opravy daně a výše daně		
	dovoz a vývoz		
	intrakomunitární plnění		
	nárok na odpočet daně		
	osvobozená zdanitelná plnění bez nároku na odpočet		
	osvobozená zdanitelná plnění s nárokem na odpočet		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	8 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	postup při účetní závěrce		
	inventarizace, inventarizační rozdíly		
	uzávěrkové operace		
	kontroly z hlediska účetnictví		
	potřebné úpravy z hlediska daně z příjmů		
	zaúčtování daně		
	odložená daňová povinnost		
	sestavení výkazů, příloha k závěrce		
	výroční zpráva		
	zpráva o vztazích mezi propojenými osobami		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	základní předpisy, zákony, nařízení, vyhlášky		
	zákoník práce, průměrný výdělek		
	pojistné na sociálním, nemocenském a zdravotním pojištění		
	minimální mzda		
	daň z příjmu, roční zúčtování daně		
	srážky ze mzdy, OSŘ		
	cestovní náhrady		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU CESTOVNÍ NÁHRADY

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	8 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	zásady a principy pro poskytování náhrad		
	jednotlivé druhy cestovních náhrad		
	vazba na občanský zákoník		
	taxativně stanovené právní úkony, při kterých se cestovní náhrady poskytují		
	jednotlivé druhy cestovních náhrad		
	problematika krácení cestovních náhrad		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU FAKTURACE, DOKLADY

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	5 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	zálohové faktury		
	náležitosti a druhy daňových dokladů		
	daňový doklad na přijatou platbu, daňový doklad s vyúčtováním zálohy		
	sazby DPH		
	režim přenesení daňové povinnosti		
	vystavování daňových dokladů, storna		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU EKONOMICKÉ MINIMUM

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	ekonomika		
	základy účetnictví		
	právo na zaměstnání, zákoník práce		
	právní formy podnikání, provozování živnosti, živnostenská správa		
	podnikání, podnikatel		
	odpovědnost za škodu, náhrada škody		
	marketing a prodej		
	management		

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU FINANČNÍ ŘÍZENÍ

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	základní účetní pojmy a metody		
	účetní výkazy a jejich obsah		
	příklady na promítnutí činnosti podniku do účetních výkladů		
	"finanční analýza podniku"		
	řízení nákladů		
	řízení pracovního kapitálu		
	finanční plánování		
	finanční cíle podnikání		
	časová hodnota peněz		
	leasing - výhody a nevýhody		
	investiční rozhodování		
	interní a externí financování		
jednání s bankami			

MINIMÁLNÍ TECHNICKÉ PODMÍNKY PRO ROZSAH KURZU PRÁVNÍ MINIMUM

Parametr	Technická podmínka	Splnění	Hodnota
Minimální rozsah vyučovacích hodin (60min) včetně závěrečné zkoušky	16 vyučovacích hodin		
Závěrečná zkouška	Ano		
Délka závěrečné zkoušky	60 minut		
Počet osob v kurzu	12 (1 skupina)		
Obsah kurzu	problematika jednání v obchodních a pracovněprávních vztazích		
	souběh výkonu funkce člena statutárního orgánu a pracovní poměr k téže společnosti		
	změny obchodních společností		
	obchodní uzavírání smluv		
	následky neplnění		
	rozhodčí řízení		
	komunikace v obchodních vztazích		

Já (my) níže podepsaný (í) čestně
prohlašuji (eme), že dodavatel v případě
jeho výběru zadavatelem v předmětné veřejné zakázce budou kurzy probíhat v
místnostech přesně dle technických podmínek ve jeho nabídce.

V, dne

.....
Razítko a podpis oprávněné osoby dodavatele