Název oblasti podpory:	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnost podniků
Název globálního grantu	Adaptabilita a konkurenceschopnost
Číslo výzvy	94
Vyhlašovatel	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Odbor řízení pomoci ESF
Žadatel	Hamé s.r.o.
Název projektu	Komplexní rozvoj zaměstnanců Hame s.r.o. a jejích dceřiných společností
Registrační číslo	CZ.1.04/1.1.02/94.00592

KA01-Systém vzdělávání zaměstnanců a plán školení

Cílová skupina: všichni zaměstnanci společnosti Hamé s.r.o. a partnerů

Rozsah celkem: vytvořená metodika zahrnující okruhy:

- Definice aktivit
- Organizační zajištění
- Způsob realizace
- Motivace účastníků
- Práva a povinnosti účastníků
- Hodnocení

  Detailně popíše jak stávající systém vzdělávání zaměstnanců ve společnosti tak i návrhy jak nově vzdělávání ve společnosti organizovat - komplexní systém od způsobu identifikace vzdělávací potřeby jednotlivců i skupin, evidenci této potřeby pro organizaci výběrového řízení vhodného poskytovatele vzdělávacích potřeb včetně systému vyhodnocení efektivity vzdělávání a způsobů měření nabývání kompetencí pro vazbu na hodnocení a motivaci, kariérní plán zaměstnanců.. Rozsah analýzy v celkovém materiálu o min.rozsahu 40 stran by měla činit max.1/3.

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Zanalyzovat stávající systém a definovat potenciál a problémové místa
- Navrhnout systém vzdělávání opřený o reálnou vzdělávací potřebu, stanovit kritéria a způsoby zjišťování této potřeby, organizace individuálních a kolektivních vzdělávacích akcí, navrhnout centrálně spravovaný systém organizace školení ve všech závodech a způsob zpětné vazby na obsah a formu školení, lektorské zajištění a kvalitu vzdělávací společnosti
- Definovat míru zjištění úspěšnosti vzdělávacích aktivit u jednotlivých zaměstnanců a náměty pro případnou revizi kariérního plánu a plánu vzdělávání včetně systému hodnocení nadřízeným a sebehodnocením zaměstnance

Forma výuky: tato aktivita bude řešena zpracováním analýzy a metodického návrhu změny systému vzdělávání, včetně návrhu obsahu a formy příslušné dokumentace (objednávka vzdělávací aktivity, hodnocení vzdělávací aktivity pro lektora i vzdělávací společnosti,

sebehodnocení přínosu posluchačem, plán vzdělávání zaměstnance a hodnocení míry úspěšnosti, …)

Místo plnění: vítězný uchazeč může pro analýzu čerpat informace v prostorách zadavatele, kde následně předá výsledné dílo, zpracování může provádět ve svých prostorách

Maximálně přípustná jednotková cena: 200 000,-Kč bez DPH/dílo

KA02-Rovné příležitosti žen a mužů

Cílová skupina: supervizor pro rovné příležitosti žen a mužů – 1 osoba

Rozsah celkem: 1 osoba - 8 dnů – každý den 8 hodin – hodina 60 minut

Cíl školení a jeho minimální obsah:

Proškolení supervizora RP v základní orientaci v problematice rovných příležitostí, právním rámci situací porušujících zásady RP ve flexibilních formách organizace práce, ve slučitelnosti pracovního a rodinného života a v zásadách rovného odměňování žen a mužů a vytvoření jak interní firemní směrnice v RP, formulaci zásad RP v propagačních aktivitách společnosti a návrh obsahu a způsobu školení pro ostatní zaměstnance.

Forma výuky: teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místo plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 40 000,- bez DPH

KA03-Školení zaměstnanců personálních útvarů

KA03/1 – Školení zaměstnanců personálních útvarů – proškolení a trénink ve využívání personálního portálu

Cílová skupina: 15 osob zabývajících se personalistikou (žadatel+partneři)

Rozsah celkem : 5 dnů

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení a trénink ve využívání personálního portálu pro evidenci vybraných personálních a osobních informací vždy jen pro podřízené daného vedoucího, definice těchto dat

Forma výuky:

- Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.
- Trénink ve využívání personálního portálu dle vytvořených metodik a manuálů, řešení konkrétních situací, vyhledávání a zpracování dat

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 75 000,- bez DPH

KA03/2 – Školení zaměstnanců personálních útvarů – Občanský zákon s vazbou na Zákoník práce

Cílová skupina: 15 osob zabývajících se personalistikou (žadatel+partneři)

Rozsah celkem : 2 dny

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení v novém občanském zákoně a jeho vazba na zákoník práce s důrazem na aktualizace obou zákonů a ustanovení zákonů především v pracovněprávní problematice.

Forma výuky:

- Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 36 000,- bez DPH

KA03/3 – Školení zaměstnanců personálních útvarů – Age management

Cílová skupina: 15 osob zabývajících se personalistikou (žadatel+partneři)

Rozsah celkem : 2 dny

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení v Age Managementu, podpořené znalostí komunikačních dovedností (motivace, moderace, koučink) v sociálně znevýhodněných skupin pracovníků a opatření pro zaměstnávání osob 50+

Forma výuky:

- Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 40 000,- bez DPH

KA04-Školení managementu

KA04/1 – Školení vrcholového managementu – právní znalosti

Cílová skupina: 24 vrcholových managerů a rozšířeného vedení společnosti

Rozsah celkem:

- Právní znalosti – 2 dny

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Seznámit cílovou skupinu s přijatými novými zákony č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník a zák.č. 90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstev (zákon o obchodných korporacích) platný od 1.1. 2014

Forma výuky: teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.
Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 70 000,- bez DPH

KA04/2 – Školení managementu – trénink práce s personálním portálem
Cílová skupina: 46 osob - 4 skupiny pracovníků (max. 12 osob ve skupině)
Rozsah celkem: 3 dny 1 skupina – 12 dnů celkem
Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení a trénink ve využívání personálního portálu pro evidenci vybraných personálních a osobních informací vždy jen pro podřízené daného vedoucího, definice těchto dat

Forma výuky:

- Teoretický výklad a trénink ve využívání personálního portálu dle vytvořených metodik a manuálů, řešení konkrétních situací, vyhledávání a zpracování dat, podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.
Maximální přípustná jednotková cena: Kč 180 000,- bez DPH

KA05 – Příprava mistrů

KA05/1-Příprava mistrů - právní minimum
Cílová skupina: 88 osob - 4 skupiny pracovníků (22 osob ve skupině)
Rozsah celkem:

- 1 den 1 skupina – 4 dny celkem

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení v novém občanském zákoně a jeho vazba na zákoník práce

Forma výuky: teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.
Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.
Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 100 000,- bez DPH

KA05/2-Příprava mistrů-trénink obsluhy a využití personálního portálu
Cílová skupina: 88 osob - 7 skupin pracovníků (12 až 13 osob ve skupině)
Rozsah celkem: 3 dny 1 skupina – 21 dnů celkem
Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Proškolení a trénink ve využívání personálního portálu pro evidenci vybraných personálních a osobních informací vždy jen pro podřízené daného vedoucího, definice těchto dat

- Trénink ve využívání personálního portálu dle vytvořených metodik a manuálů, řešení konkrétních situací, vyhledávání a zpracování dat

Forma výuky:

- Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.
- Trénink ve využívání personálního portálu dle vytvořených metodik a manuálů, řešení konkrétních situací, vyhledávání a zpracování dat

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximální přípustná jednotková cena: Kč 315 000,- bez DPH

KA06-Příprava interních lektorů a trenérů

KA06/1 – Příprava interních lektorů a trenérů – školení vzdělávání dospělých

Cílová skupina: 18 osob

- Školení interních lektorů v komplexní dovednosti přípravy pro14 osob (interní lektoři, kteří budou školit výrobní dělníky v KA08), 2 osoby (kontroloři ,kteří budou školit výrobní dělníky v KA09), 2 osoby (interní trenéři, kteří budou školit pracovníky vývoje a laboranty)

Rozsah celkem: 3 dny

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- školení vzdělávání dospělých v komplexní dovednosti přípravy a realizace školení pracovníků ve výrobě (vč. přípravy pomůcek pro školení a trénink, hodnocení účinnosti školících aktivit)

Forma výuky: Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 60 000,- bez DPH

KA06/2 – Příprava interních lektorů a trenérů – Mentoring

Cílová skupina: 18 osob

- Školení interních lektorů v komplexní dovednosti přípravy pro14 osob (interní lektoři, kteří budou školit výrobní dělníky v KA08), 2 osoby (kontroloři, kteří budou školit výrobní dělníky v KA09), 2 osoby (interní trenéři, kteří budou školit pracovníky vývoje a laboranty)

Rozsah celkem: 3 dny

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Školení v Age Managementu a školení v mentorských dovednostech – (příprava pomůcek pro školení a trénink pro práci se zaměstnanci 26- 50+ a hodnocení účinnosti školících aktivit

Forma výuky: Teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem

případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 75 000,- bez DPH

KA09-Vzdělávání pracovníků kontroly kvality výroby

KA09/1-Vzdělávání pracovníků kontroly kvality výroby-nová zákonná opatření pro výrobu potravin

Cílová skupina: 58 osob - 4 skupiny pracovníků (14-16 osob ve skupině-celkem)

- (kvalita výroby, vedoucí provozu, laboranti, technici, vybraní mistři, předačky, vařičky, pracovníci ČOV a MTZ)

Rozsah celkem : 3 dny 1 skupina - 12 dnů celkem

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Nová zákonná opatření pro výrobu potravin v EU a jejich dopad na sortiment společnosti
- Aktualizace standardů IFS pro aktuální sortiment společnosti
- Nové metodiky systému HACCP a nové trendy v systému potravinových kontaminantů-Allergen policy

Forma výuky: teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 192 000,- bez DPH

KA09/2-Vzdělávání pracovníků kontroly kvality výroby - vyškolení 2 interních auditorů pro systémy HACCP, IFS

Cílová skupina: 2 pracovníci kontroly kvality výroby

Rozsah celkem : 5 dnů

Cíl školení a jeho minimální obsah:

- Vyškolení pracovníků v auditorství nových zákonných opatření pro výrobu potravin v EU – speciálně standardů IFS a systémů HACCP a Allergen policy

Forma výuky: teoretický výklad podpořený tištěnými výukovými materiály s příkladem případových studií nebo řešení konkrétních situací.

Místem plnění: Prostory zadavatele. Dodavatel zajistí také techniku potřebnou k realizaci školení.

Maximálně přípustná jednotková cena: Kč 80 000,- bez DPH

Zpracoval:
Ing. Petr Kratochvíl , 25.10.2013